

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ**

**«ДОНСКОЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»**

**(ДГТУ)**

КАФЕДРА «Математика и информатика»

**Методические указания**

по выполнению контрольной работы

по дисциплине «Управление проектами разработки информационных систем»

Ростов-на-Дону

2025 г.

**Контрольная работа**

Контрольная работа выполняется во втором семестре изучения дисциплины. Ее выполнение обязательно и является допуском к экзамену. В процессе выполнения обучающийся продолжает работать с проектом, начатым в предыдущем семестре.

Цель выполнения контрольной работы – научиться анализировать риски в проекте, уметь проводить план-фактный анализ проекта с использованием метода освоенного обьема.

КР состоит из двух этапов. Ниже приведены задания для выполнения и их краткое описание. Выполненные задания представить в вордовском файле.

**А) Риски в проекте**

1. Рассмотреть возможные риски в вашем проекте. Выполнить SWOT – анализ в качестве качественного анализа рисков.

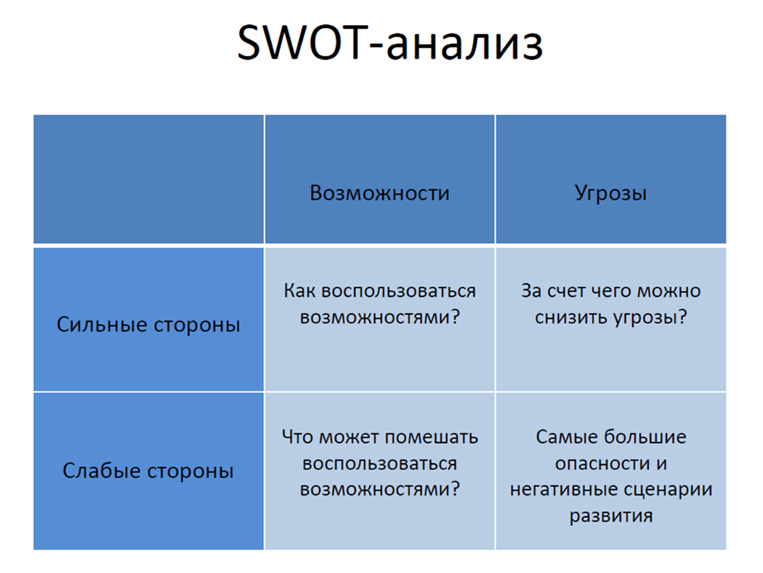
SWOT-анализ. Методология SWOT-анализа (strengths - сильные стороны, weaknesses - слабые стороны, opportunities - возможности и threats - опасности, угрозы) предполагает сначала выявление сильных и слабых сторон, а также угроз и возможностей, а затем установление цепочек связей между ними, которые в дальнейшем могут быть использованы для формулирования стратегий организации.

Сначала с учетом конкретной ситуации, в которой находится организация, составляются список ее слабых и сильных сторон, а также список угроз и возможностей. Далее устанавливается связь между ними. Для этого составляется матрица SWOT. На пересечении разделов образуются четыре поля: «СИВ» (сила и возможности); «СИУ (сила и угрозы); «СЛВ»(слабость и возможность); «СЛУ» (слабость и угрозы). На каждом из этих полей исследователь должен рассмотреть все возможные парные комбинации и выделить те, которые должны быть учтены при разработке стратегии поведения организации. В отношении тех пар, которые были выбраны с поля «СИВ», следует разрабатывать стратегию по использованию сильных сторон организации для того, чтобы получить отдачу от возможностей, которые появились во внешней среде. Для тех пар, которые оказались на поле «СЛВ», стратегия должна быть построена таким образом, чтобы за счет появившихся возможностей попытаться преодолеть имеющиеся в организации слабости. Если пара находится на поле «СИУ», то стратегия должна предполагать использование силы организации для устранения угроз. Наконец, для пар, находящихся на поле «СЛУ», организация должна выработать такую стратегию, которая позволила бы ей как избавиться от слабостей, так и попытаться предотвратить нависшую над ней угрозу.

Ниже приведен пример матрицы SWOT (таблица 1). Она заполняется после того, как будут выписаны сильные, слабые стороны, возможности и угрозы.

Это творческий учебный процесс, который каждый выполняет самостоятельно для своего проекта.

Таблица 1 - SWOT-анализ



1. Идентифицировать риски проекта. Разработать план реагирования на риски.

Исходя из типовых рисков идентифицировать риски Вашего проекта и определить план реагирования на них. Дополнительная информация по управлению рисками находится ниже после таблицы 3.

Заполнить таблицу «Управление рисками проекта» (таблица 2)

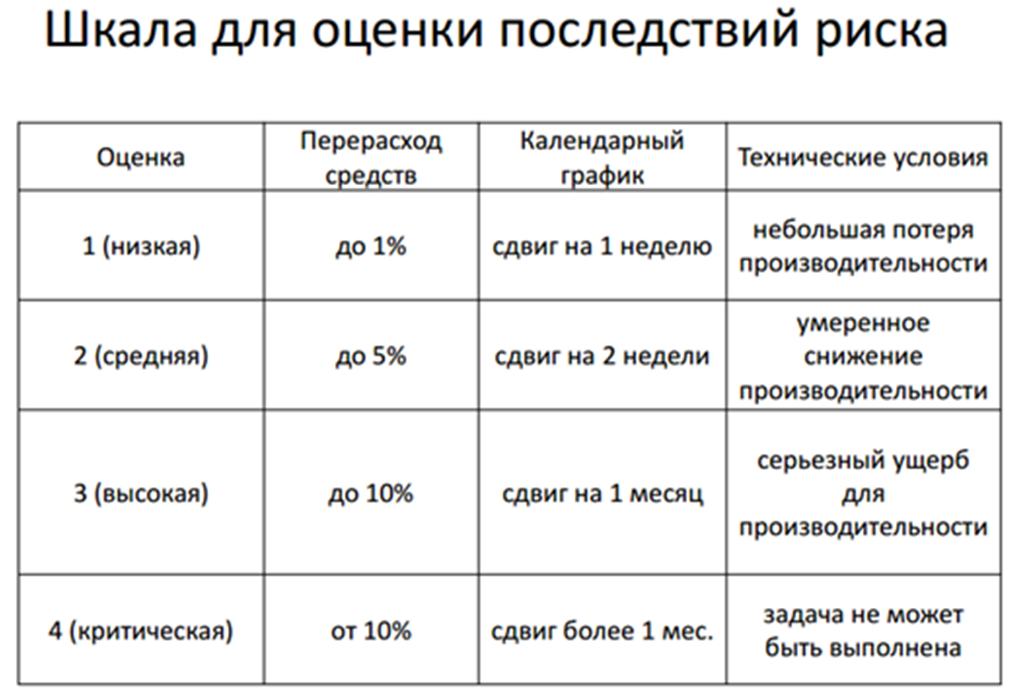
Таблица 2 - Управление рисками проекта

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Описание риска | Вероятность возникновения | Степень влияния на сроки проекта | Реагирование | Трудозатраты по реагированию |
|  |  |  |  |  |

Пример заполнения таблицы (таблица 3)

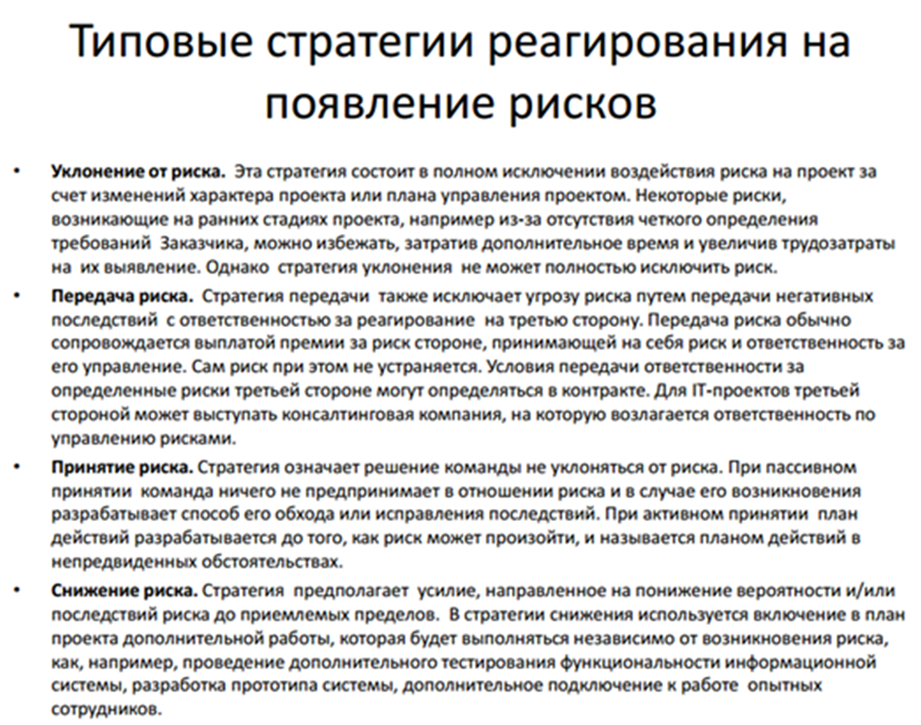
Таблица 3 - Управление рисками проекта «*Создание АС для ПАО «Флагман*»»

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Описание риска | Вероятность возникновения | Степень влияния на сроки проекта | Реагирование | Трудозатраты по реагированию |
| Временное увеличение нагрузки на сотрудников при внедрении системы | Низкая (2) | Низкая (1) | Проведение необходимых организационных мероприятий на предприятии  Повысить уровень мотивации сотрудников к освоению системы в форме поощрений и благодарностей;  Принять организационные меры к сокращению срока параллельного ведения дел. | 16 часов |
| Автоматизация не регламентированных бизнес-процессов | Скорее нет (3) | Средняя (2) | Все бизнес-процессы, подлежащие автоматизации должны быть поставлены на предприятии и регламентированы. Каждая автоматизируемая функция должна найти отражение в бизнес-модели предприятия.  Для того, чтобы проект внедрения автоматизированной системы управления оказался успешным необходимо максимально формализовать все процессы и функции управления, подлежащие автоматизации. | 40 часов |
| Нестабильность платформы системы | Возможно (5) | Средняя (2) | Дополнительное тестирование функциональных модулей, обучение сотрудников | 80 часов |
| Ошибки календарного планирования | Крайне маловероятно (1) | Среднее (2) | Включение временного резерва для основных задач | 20 часов |









**Б) План-фактный анализ. Метод освоенного объема.**

**Задание:** на определенную, выбранную вами дату в вашем проекте в MS Project, собрать факт, построить отчет по освоенному объему. В вордовском файле представить скрины и сделать выводы по отчету.